



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-02-11

Vår referens

Sara Ek

Utvecklingssamordnare

sara.ek@malmo.se

Återrapportering av medel 2025 och ansökan om verksamhetsbidrag 2026 för Malmö mot Diskriminering STK-2026-272

Sammanfattning

Från och med den 1 januari 2025 började kommunstyrelsens Principer för bidragsgivning till externa organisationer att gälla och ansökningsperioder för fördelning av kommunstyrelsens medel infördes. Första ansökningsperioden var oktober månad 2025 för bidrag avseende 2026. Inom ansökningsperioden i sakområdet Hållbarhet inkom 37 ansökningar om verksamhetsbidrag. Förslaget om fördelning av verksamhetsbidrag avseende 2026 innebär att drygt 9,7 miljoner kronor fördelas till de 20 ansökningarna som uppfyller samtliga av stadskontoret uppställda krav och där stadskontorets helhetsbedömning är att organisationen bör föreslås beviljas medel. Detta göra att de föreslagna summorna för beviljande i samtliga ärenden föreslås lägre än organisationens ansökta belopp.

Föreliggande ärende avser ansökan från Malmö mot Diskriminering för 2026 om 1 426 197 kronor i stöd för informations- och utbildningsinsatser för att öka kunskapen och medvetenheten om diskriminering. Ärendet innefattar även återrapporteringen av kommunstyrelsen beviljade medel om 1 345 000 kronor avseende 2025 (STK-2024-1467 samt återrapportering av de extra medel om 160 000 kronor som beviljats inom ramen för ärendet Fördelning av extra medel i syfte att stärka den sociala sammanhållningen och lindra effekterna av den ekonomiska krisen (STK-2023-1718). Stadskontoret bedömer återrapporteringarna vara i enlighet med den planerade verksamheten.

Malmö mot Diskriminerings ansökan inkom flera månader efter ansökningsperiodens slut. Stadskontoret har på grund av detta inte kunnat ställa den mot andra organisationers ansökningar på samma sätt. Då organisationen tidigare har erhållit bidrag från kommunstyrelsen under flera år föreslår stadskontoret att bifalla deras ansökan även för 2026. Stadskontoret föreslår att Malmö mot Diskriminering beviljas 700 000 kronor avseende del av lokalkostnader och övriga kostnader för verksamheten år 2026.



Organisationen åläggs att senast den 31 januari 2027 inkomma med en återrapportering till stadskontoret av hur beviljade medel har använts.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av de 1 345 000 kronor som Malmö mot Diskriminering beviljades avseende 2025 (STK-2024-1467).
2. Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av de 160 000 kronor som Malmö mot Diskriminering beviljades att användas under 2024 och 2025 inom ramen för ärendet Fördelning av extra medel i syfte att stärka den sociala sammanhållningen och lindra effekterna av den ekonomiska krisen (STK-2023-1718).
3. Kommunstyrelsen beviljar Malmö mot Diskriminering 700 000 kronor i verksamhetsbidrag för år 2026 med finansiering från kommunstyrelsens anslag för projekt och utredningar på de villkor som framgår av ärendet.
4. Kommunstyrelsen uppdrar åt stadskontoret att begära in en återrapportering av Malmö mot Diskriminering senast den 31 januari 2027 kring hur beviljade medel har använts 2026.
5. Kommunstyrelsen uppdrar åt stadskontoret att återkomma till kommunstyrelsen under våren 2027 med en återrapportering kring Malmö mot Diskriminerings beviljade verksamhetsbidrag 2026 om 700 000 kronor.

Beslutsunderlag

- Bilaga till budgetmall
- Budgetmall
- Ansökan om verksamhetsbidrag
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 260223 Återrapportering av medel 2025 och ansökan om verksamhetsbidrag 2026 för Malmö mot Diskriminering
- Informationsbilaga verksamhetsbidrag inom hållbarhetsområdet 2026-2027
- Verksamhetsberättelse 2024 Malmö mot Diskriminering (utan personuppgifter)
- Beslut KS 250507 § 182 Återrapportering bidrag Malmö mot Diskriminering 2025

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-02-23

Kommunstyrelsen 2026-03-04

Beslutet skickas till

Malmö mot Diskriminering
Stadskontorets handläggare



Ärendet

Malmö mot Diskriminering (organisationsnummer 802455-5867 är en antidiskrimineringsbyrå verksam i Malmö med omnejd. De ansöker om medel för informations- och utbildningsinsatser för att öka kunskapen och medvetenheten om diskriminering.

Kommunstyrelsen har genom ett inriktningsbeslut den 17 maj 2023 (STK 2023-446) gett Malmö mot Diskriminering möjlighet att avropa medel för sin grundverksamhet om 1 300 000 kronor för 2023 och 1 345 000 kronor för 2024 och 2025.

Organisationen har även dessförinnan erhållit medel från kommunstyrelsen i flertalet år.

Malmö mot Diskriminering beviljades även extra medel, 160 000 kronor, för att stärka den sociala sammanhållningen och lindra effekterna av den ekonomiska krisen. (STK-2023-1718).

Bakgrund

Civilsamhällesorganisationer med verksamhet inom hållbarhetsområdet kan ansöka om verksamhetsbidrag från Malmö stad. Bidraget ska stödja insatser som bidrar till hållbar utveckling i Malmö.

Syftet med kommunstyrelsens verksamhetsbidrag är att stötta insatser som bidrar till en hållbar utveckling i Malmö och kompletterar det arbete kommunen redan gör för Malmöborna.

Ansökningsperioden var öppen den 1–31 oktober 2025 och avser ansökningar om verksamhetsbidrag för kommande år. Endast organisationer som tidigare fått flerårigt stöd av kommunstyrelsen kan söka det tvååriga bidraget.

För möjlighet att beviljas verksamhetsbidrag krävs att organisationen inkommer med en komplett och korrekt ifylld ansökan i ansökningsformuläret i systemet Rbok inom ansökningsperioden. Samtliga inkomna ansökningar under aktuell period har ställts mot varandra i en gemensam bedömning. Stadskontoret har gjort en gemensam helhetsbedömning och tagit fram ett förslag på fördelning av budgeten för sakområde hållbarhet. Malmö mot Diskriminerings ansökan har emellertid inkommit flera månader efter den ordinarie perioden för ansökningar gällande kommunstyrelsens bidragsgivning till externa organisationer. På grund av den sena ansökan har Malmö mot Diskriminerings ansökan inte kunnat ställas mot andra organisationers ansökningar på samma sätt.

De återrapporteringar som går upp till beslut våren 2026 utgår inte från den nya processen för bidragsgivning då vare sig processen eller det digitala systemet var på plats när dessa beslut fattades. Återrapporteringar avseende extra medel från 2023 samt bidrag avseende 2025 följs upp utifrån föreliggande beslut. Samma grundläggande



underlag har begärts in från samtliga organisationer och kontrollerats i enlighet med de enskilda besluten.

Återrapportering

Malmö mot Diskriminering beviljades av kommunstyrelsen 1 345 000 kronor för 2025. Utöver detta fick organisationen även ett verksamhetsbidrag från MUCF om 1 555 000 kronor. Malmö mot Diskriminering har delat upp grundverksamhetens kostnader mellan beviljade medel från MUCF och Malmö stad.

Lokalkostnader (46 procent av grundverksamhetens kostnader): 180 964 kronor.

Administrativa kostnader (46 procent av grundverksamhetens kostnader): 174 293 kronor.

Personalkostnader (38 procent av grundverksamhetens kostnader): 989 743 kronor.

Summa: 1 345 000 kronor.

Kommunstyrelsen beslutade den 15 januari 2024 om Fördelning av extramedel i syfte att stärka den sociala sammanhållningen och lindra effekterna av den ekonomiska krisen (STK-2023-1718). I enlighet med beslutet tilldelades Malmö mot Diskriminering 160 000 kronor att disponera under 2024 och/eller 2025.

Organisationen har inkommit med en skriftlig återrapportering och ekonomiska underlag där det presenteras att medlen har använts till delar av lönekostnader under 2024.

Verksamhetens syfte och målsättning

Malmö mot Diskriminering är en antidiskrimineringsbyrå som startades 2010.

Organisationen är en medlemsorganisation där andra föreningar är medlemmar. Idag har Malmö mot Diskriminering ca. 50 medlemsföreningar. Malmö mot Diskriminering har som huvudsakliga uppgift att arbeta för mänskliga rättigheter, människors lika värde, värdighet och rätt, verka för jämlikhet samt att motverka diskriminering ur lagstiftningens grunder.

Organisationens verksamhet består av tre delar. Juridisk rådgivning och stöd till enskilda, utbildning och kunskapsspridning, samt opinionsbildning för att stärka diskrimineringslagens genomslagskraft.

Verksamhetens målgrupp

Den huvudsakliga målgruppen för föreningens verksamhet är dels de som utsätts eller riskerar att utsättas för diskriminering utifrån samtliga sju diskrimineringsgrunder, dels de som bär ansvaret att inte diskriminera, så som arbetsgivare, skolor, sjukvård och bostadsmarknad.



För att nå ut till Malmöbor med information om verksamheten samverkar Malmö mot Diskriminering med andra föreningar och verksamheter i Malmö. Föreningen deltar på arrangemang och seminarier i Malmö. Medlemsföreningarna bidrar till att sprida information om Malmö mot Diskrimineringens arbete till sina medlemmar. Föreningen arbetar även för att nå ut med verksamhetens arbete i media och i sociala medier för att sprida kunskapen om föreningens verksamhet.

Majoriteten av Malmö mot Diskriminering 50-tal medlemsföreningar är Malmöbaserade. Verksamheten är etablerad i Malmö och har ett väl förankrat nätverk inom civilsamhället i Malmö. Merparten av utbildningar och informationsinsatser som bedrivs sker i Malmö. Verksamheten bedrivs i föreningens lokaler på Nobelvägen 36C och är inte avgränsad till något särskilt område i Malmö.

Verksamhetens aktiviteter

Malmö mot Diskriminering genomför kontinuerligt informations- och utbildningsinsatser för att öka kunskapen och medvetenheten om diskriminering och därmed minska de strukturella riskerna för att diskriminering sker.

Föreningen planerar delta i olika arrangemang anordnade av Malmö stad, civilsamhället samt näringslivet. Exempel som anges i ansökan är:

- Malmö möts, demokrativecka med aktiviteter som ökar medvetenhet om diskriminering samt ansöka om att ha en monter under veckan.
- Samverkan med Amnesty i en satsning för att stärka kunskap hos enskilda kring rättighetsbevakning.
- Information för organisationen Bid om föreningens arbete mot diskriminering på bostadsmarknaden.
- Fortsätta medlemsarbete för att öka föreningens medlemsbas.
- Genomförande av seminarium tillsammans med Funktionsrätt Sverige och Diskrimineringsombudsmannen om behovet av att införa Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, som lag.

Malmö mot Diskriminering samverkar bland annat med Diskrimineringsombudsmannen och Sveriges övriga 18 antidiskrimineringsbyråer genom gemensamma skrivelser, seminarier och kunskapsutbyte. Malmö mot Diskriminering är en del av styrgruppen för Malmöavtalet, ett civilsamhällesnätverk som syftar till att stärka samverkan och inflytande i Malmö, tillsammans med bland andra Hela Malmö, Rädda Barnen och Amnesty Malmö. Under 2025–2026 avser föreningen att fördjupa samarbetet med Svenska kyrkan i Malmö kring inkludering och



rättighetsfrågor. Föreningen deltar i Urban Academy, Unesco LUCS. Vidare har den en samarbetskurs för studenter på Raul Wallenberginstitutet. Samarbete med Malmö stad sker bland annat genom Pedagogisk inspiration och skolor i Malmö. För att nå föreningens målgrupp samarbetar föreningen även med flera civilsamhällesorganisationer som Maskrosbarn, Möllans Basement, Tamam och Sveriges elevkårer.

Malmö mot Diskriminering menar att kunskapen om diskrimineringslagen är låg i samhället och att det förebyggande arbetet är en nyckel för att minska att faktisk diskriminering drabbar människor på en strukturell nivå. Genom regelbundna kunskapsinsatser utifrån lagens alla diskrimineringsgrunder och områden som omfattas av lagen förväntar sig föreningen att öka kunskapen om diskriminering generellt i samhället och skapa förutsättningar för arbetsplatser, skolor och andra verksamheter att arbeta förebyggande mot diskriminering och främjande för lika rättigheter och möjligheter.

Malmö mot Diskriminering anger att föreningens arbete följs upp och utvärderas kontinuerligt både kvantitativt genom statistik som förs för de externa arrangemang föreningen deltar i, såsom utbildningar, presentationer eller seminarier. Samt kvalitativt genom utvärderingsenkäter från deltagarna. Opinionsarbetet utvärderas utifrån hur många som nås av Malmö mot Diskriminerings opinionsinsatser, såsom sociala medier, debattartiklar och genomslag när föreningen uppmärksammas genom press.

Verksamhetens arbete utifrån hållbarhetsdimensionerna

Malmö mot Diskriminering menar att deras arbete med att motverka diskriminering och arbeta för alla människors lika värde bidrar till stadens arbete för social hållbarhet. Att ha kunskap om diskrimineringslagens skydd och ha tillgång till att få hjälp och stöd när diskriminering sker anses grundläggande för att säkerställa att principen om icke-diskriminering upprätthålls.

Malmö mot Diskriminering menar vidare att deras verksamhet bidrar ur ett ekonomiskt hållbart perspektiv. Diskriminering innebär risker för att enskilda personer eller grupper utestängs eller faller utanför välfärdssystem. Situationer som på längre sikt ofta blir mycket kostsamma för samhället. Att arbeta aktivt mot diskriminering och diskriminerande strukturer kan därmed också ha betydelse för att säkerställa att förutsättningarna finns för en ekonomiskt hållbar välfärd.

Malmö mot Diskriminerings verksamhet bidrar till kommunfullmäktiges budgetmål En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga samt budgetmålet En mer jämlik stad. Malmö mot Diskriminering bidrar till att Malmöns befolkning får kunskap om sina rättigheter och tillgång till stöd och hjälp i frågor om diskriminering. Malmö mot



Diskriminering anger att de även kompletterar andra föreningars och verksamheters stöd till utsatta grupper gällande diskriminering.

Budget

Malmö mot Diskriminering ansöker om finansiering för:

- Lönekostnader för 3 tjänster motsvarande 2 392 586 kronor exklusive overheadkostnader (15 procent) motsvarande 358 888 kronor.
- Lokalkostnader 850 928 kr
- Övriga kostnader 450 400kr

Organisationens totala kostnadsbudget för 2026 uppgår till 4 052 802 kronor. Malmö mot Diskriminering uppger att de har annan finansiering för den sökta verksamheten genom bidrag från Allmänna arvsfonden och MUCF, sammanlagt 2 626 605 kronor. Den totalt ansökta summan är 1 426 197 kronor.

Malmö mot Diskriminering har inte beviljats medel från någon annan nämnd i Malmö stad.

Stadskontorets bedömning

Organisation och administration

Ansökan från Malmö mot Diskriminering är fullständig och formellt korrekt. Ansökan har emellertid inkommit flera månader efter den ordinarie perioden för ansökningar gällande kommunstyrelsens bidragsgivning till externa organisationer. Stadskontoret bedömer dock att det finns skäl att hantera ansökan om bidrag till Malmö mot Diskriminering, eftersom organisationen tidigare har beviljats bidrag under flertalet år. På grund av skifte av verksamhetschef i organisationen har den utskickade informationen inte kommit fram till rätt funktion i organisationen. Stadskontoret har valt att se hanteringen av organisationens ansökan som ett undantag. Men Malmö mot Diskriminering uppmanas att hålla sig till angivna ansökningsperioder framöver.

Stadskontoret bedömer att organisationens ansökan är skriven på ett sätt som tydligt redogör för organisationens ordinarie verksamhet och det projekt de ansöker om medel från kommunstyrelsen för. Ansökan visar vidare på god planering och genomförbarhet då den tilltänkta personalen redan arbetar heltid på organisationen och har relevant kunskap och utbildning för att kunna genomföra den tilltänkta verksamheten. Stadskontoret bedömer det som positivt att det är redan befintlig personal som bedriver verksamheten. Detta bidrar till kontinuitet i verksamheten som helhet och skapar en direkt kontaktyta med målgruppen från start. Ansökan i sin helhet uppfyller de krav som uppställs. Beskrivningar i svaren är till tydliga och underbyggda.



Stadskontoret bedömer att Malmö mot Diskriminering är en väletablerad organisation som funnits flera år i staden och har en god kontakt med såväl målgruppen som med samarbetspartners. Det är tydligt vad organisationen har för syfte och målsättning med sin verksamhet och beskrivna aktiviteter hänger väl samman med detta.

Verksamhet

Stadskontoret bedömer att Malmö mot Diskriminering har ett etablerat samarbete med civilsamhället i Malmö, genom medlemsföreningarna och med andra aktörer.

Samarbetena som beskrivs är relevanta och väletablerade samt tillför ett tydligt mervärde för verksamheten.

Malmö mot Diskriminering motiverar i sin ansökan att verksamheten bidrar till den sociala hållbarhetsdimensionen och kommunfullmäktiges mål om En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga samt En mer jämlik stad. Stadskontoret anser att organisationens arbete också knyter väl an till Malmö stads arbete kring rättighetsfrågor, inte minst utifrån arbetet med Policy för mänskliga rättigheter. Stadskontoret anser att föreningen bidrar till att öka kunskapen i samhället om diskriminering.

Ekonomi

Stadskontoret bedömer att organisationens ansökta budget är rimlig i förhållande till verksamhetens omfattning och kapacitet. Aktiviteterna som beskrivs bedöms realistiska utifrån budget och resurser. Den största budgetposten avser lönekostnader, ca 70 procent. Resterande 30 procent avser lokalkostnader och andra kostnader, vilket förefaller rimligt i förhållande till beskrivna aktiviteter.

Malmö mot Diskriminering uppger att den har annan finansiering för den sökta verksamheten genom bidrag från Allmänna arvsfonden och MUCF, vilket tydligt angetts i ansökan. Bidraget från Malmö Stad utgör ungefär 35 procent av de förväntade intäkterna totalt i grundverksamheten.

I enlighet med kommunstyrelsens Principer för bidragsgivning till externa organisationer uppmanas organisationen att inkomma med en återrapportering till stadskontoret av hur beviljade medel har använts senast i januari 2027. Organisationen ska i sin återrapportering på ett transparent sätt redovisa organisationens ekonomi och särskilt klargöra hur beviljade medel från kommunstyrelsen använts. Organisationen åläggs även att inkomma med samtliga beslutade årsmöteshandlingar för 2026 senast en månad efter att organisationens årsmöte hållits. Årsmötesprotokollet ska vara signerat i enlighet med vad som uppges i organisationens stadgar.

Återrapportering

Återrapporteringen av medel för 2025 har inkommit i tid och bedöms vara korrekt.



I samband med beslut om bidrag till Malmö mot Diskriminering för 2025, (STK-2024-1467), lyftes frågan om vilken typ av grundfinansiering kommunstyrelsen ska vara med och finansiera. Stadskontoret förordade att beviljande av medel för 2026 sker med villkoret att stadens medel inte används direkt till att driva juridiska processer till förmån för enskilda individer, utan snarare stödjer föreningens verksamhet i enlighet med dess övergripande mål och ambitioner i stort.

Stadskontoret bedömer att verksamheten har skett enligt plan 2025. Organisationen anger att de ärenden som de drivit i domstol inte finansieras genom Malmö stads verksamhetsstöd. Stadskontoret bedömer att Malmö mot Diskriminering har inkommit med en återrapportering av beviljade medel om 1 345 000 kronor där det framgår att medlen använts på ett ändamålsenligt sätt och föreslår därför att återrapporteringen godkänns.

Enligt ärende om Fördelning av extramedel i syfte att stärka den sociala sammanhållningen och lindra effekterna av den ekonomiska krisen fick extra medel exempelvis användas till lönekostnader för personal som är anställd på organisationen. Stadskontoret bedömer att Malmö mot Diskriminering har inkommit med en återrapportering av beviljade medel om 160 000 kronor där det framgår att medlen använts på ett ändamålsenligt sätt och föreslår därför att återrapporteringen godkänns.

Sammantagen bedömning

Den sammantagna bedömningen är att Malmö mot Diskriminering lämnat in en väl motiverad och korrekt ifylld ansökan, även om den inkom sent. Organisationen bedöms ha en tydlig och genomförbar plan för sin verksamhet och dess arbete för att öka kunskapen och medvetenheten om diskriminering. Stadskontoret bedömer att verksamheten bidrar till kommunfullmäktiges mål om En mer jämlik stad och En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga.

Stadskontoret förordar att beviljande av medel för 2026 sker med villkoret att stadens medel inte används direkt till att driva juridiska processer till förmån för enskilda individer, utan snarare stödjer föreningens verksamhet i enlighet med dess övergripande mål och ambitioner i stort.

En del av verksamheten vad gäller antidiskriminering som bedrivs i Malmö mot Diskriminerings regi utförs även av andra aktörer, exempelvis fackliga organisationer som kan ge stöd till enskilda medarbetare som anser sig utsatta för diskriminering. Malmö stad har sedan några år tillbaka arbetat strukturellt med att lagar mot diskriminering efterlevs och satsningar görs på utbildningar av chefer och medarbetare. Även skolförvaltningarna arbetar med frågorna riktade mot elever. Stadskontoret bedömer därför att behovet av upplysnings- och utbildningsverksamheten inom stadens förvaltningar tillgodoses genom interna insatser.



Eftersom organisationer har erhållit bidrag från kommunstyrelsen under flera år föreslår stadskontoret att bifalla deras ansökan även för 2026. Stadskontoret har på grund av den sena ansökan inte kunnat ställa Malmö mot Diskriminerings ansökan mot andra organisationers ansökningar på samma sätt.

Då stadskontoret mottagit ett stort antal ansökningar med ansökta summor långt över den budget som finns att fördela föreslår stadskontoret kommunstyrelsen att bevilja summor som är lägre än det ansökta beloppet. Mot denna bakgrund föreslår stadskontoret att Malmö mot Diskriminering beviljas 700 000 kronor avseende del av lokalkostnader och övriga kostnader för verksamheten år 2026. Organisationen åläggs att senast den 31 januari 2027 inkomma med en återrapportering av den verksamhet de beviljas medel för. I samband med beslut om beviljade medel får organisationen tillgång till en återrapporteringsmall. Beviljade medel specificeras enligt instruktion i mallen. Stödmottagaren uppmanas att särredovisa beviljat bidrag från kommunstyrelsen i sin bokföring.

Samtliga organisationer har vid inskickad ansökan intygat att de har läst och avser att efterleva dokumenten:

- Regler och riktlinjer för Malmö stads stöd till idéburen sektor,
- Kommunstyrelsens principer för bidragsgivning till externa organisationer och
- Krav för verksamhetsbidrag- sakområde hållbarhet.

Organisationer som beviljas medel ansvarar för att säkerställa att verksamheten inte dubbelfinansieras. Organisationen åläggs att höra av sig till stadskontoret om organisationen gör bedömningen att beslutad summa ej möjliggör ett verkställande av planerad/ansökt verksamhet. Vidare åläggs organisationen att höra av sig till stadskontoret om organisationen av någon anledning inte bedöms kunna bedriva den verksamhet som organisationen beviljats medel för. Medel som inte har förbrukats inom kalenderåret ska återbetalas senast när slutrapport ska lämnas in.

Ansvariga

Martin Ljungberg Nämndsekreterare
Ana Maria Deliv Avdelningschef
Andreas Norbrant Stadsdirektör